

MEGÁLLAPODÁS

a 2024-2026. éveket érintő jövedelempolitikai intézkedésekről

A tulajdonos felhatalmazása alapján a GYSEV Zrt., a GYSEV CARGO Zrt. és a Kollektív Szerződést aláíró szakszervezetek (GYSEV Dolgozók Szabad Szakszervezete, Mozdonyvezetők Szakszervezete, Vasutasok Szakszervezete) - továbbiakban Felek (a tanácskozási joggal résztvevő szakszervezetek a VDSzSz Szolidaritás és a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete támogatása mellett) – elfogadták a Munkáltató által – a szakszervezeti észrevételek és javaslatok figyelembevételével – készített bérmegállapodás-tervezetet, így az Érdekegyeztető Tanács mai ülésén a felek, az alábbi Kollektív erejű megállapodást kötik a 2024-2026 évekre:

A Megállapodás szerint a Munkáltató 2026. december 31-ig, az alábbi juttatásokat biztosítja a munkavállalók részére.

I. 2024. év:

1.1 Az **alapbér növekedés** mértéke 2024. évre 600 000 Ft alapbérrészig alanyi jogú 17% mértékű, de a teljes munkaidőben foglalkoztatottak esetén legalább 70 000 Ft – részmunkaidőben foglalkoztatottak esetén ennek az összegnek a részmunkaidő arányában számított része;

Az alapbéremelés személyi hatálya kiterjed a GYSEV Zrt. és a GYSEV CARGO Zrt. azon munkavállalóira,

- akik a fenti Munkáltatóknál 2024. február 14-én, a megállapodás aláírásának napján munkaviszonyban állnak,
 - a felmondási időn lévő munkavállalók közül azokra, akiknek a munkaviszonya nyugdíjazásra tekintettel szűnik meg.
 - Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó vezetők az alanyi jogú bérfejlesztésben nem részesülnek.

A bérfejlesztés alapja a 2024. január 1-i alapbér, kivéve a minimálbér és garantált bérminimum emelésben érintett munkavállalók, akik esetében az átlagos bérfejlesztés mértékébe beleértjük a 2023. december 1-i hatállyal minimálbérre vagy garantált bérminimumra való emelés mértékét is.

A bérfejlesztés 2024. január 1-i hatállyal, visszamenőlegesen kerül végrehajtásra.

1.2 A **Cafeteria juttatást** a Munkáltató 2024-ben a Kollektív Szerződés 5. számú mellékletében foglaltak szerint biztosítja. A Munkáltató lehetőséget biztosít arra, hogy a Munkavállalók döntésének megfelelően az év végéig SZÉP kártyára tervezett összegeket a tervezett hónapnál korábban, a május havi bérfizetéssel, legkésőbb június 15-ig megkapják.

1.3 A Kollektív Szerződés 55. § 5./ pontjában foglalt „Év végi egyszeri juttatás” valamennyi arra jogosult munkavállaló részére kifizetésre kerül.

A KSz 55. § 5./ pontban szereplő összegnél magasabb egy főre jutó összeg kifizetésének lehetősége a vállalatok adott évi eredményes gazdálkodásának függvénye. Ennek érdekében tárgyév novemberében a Munkáltató megvizsgálja a várható eredményt ill. a várható bérmegetakarítás összegét. A felhasználásra kerülő vállalati szintű keretösszeg meghatározásakor, a tárgyévre érvényes átlagos keresetnövekedés figyelembevételével megállapított éves bértömeghez képest fel nem használt bérmegetakarítás az irányadó. Kifizetés esetén, ezen összegre való jogosultság feltételeit az adott évi teljesítmények és egyéb körülmények figyelembevételével, a Munkáltató határozza meg, az érdekképviseltek véleményezése mellett.

II. 2025. év:

2.1 2025. évre az **alpbér növekedés** mértéke alanyi jogon 6,7% az arra jogosult munkavállalóknak.

Az alpbéremelés személyi hatálya kiterjed a GYSEV Zrt. és a GYSEV CARGO Zrt. azon munkavállalóira,

- akik a fenti Munkáltatóknál 2025. január 1-jén munkaviszonyban állnak,
- a felmondási időn lévő munkavállalók közül azokra, akiknek a munkaviszonya nyugdíjazásra tekintettel szűnik meg.
- Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó vezetők az alanyi jogú bérfejlesztésben nem részesülnek.

A bérfejlesztés alapja a 2025. január 1-i alpbér, kivéve az esetlegesen minimálbér és garantált bérminimum emelésben érintett munkavállalók, akik esetében az átlagos bérfejlesztés mértékébe beleértjük a minimálbér vagy garantált bérminimumra való emelés mértékét is.

A Felek rögzítik, hogy a 2025. évre vonatkozó bérfejlesztési mértéket 5,2% inflációs várakozás alapul vételével állapították meg.

Amennyiben a Központi Statisztikai Hivatal által közzétett 2025. évi infláció meghaladja a megállapodásban rögzített inflációs várakozás mértékét, a Munkáltató köteles további, a magasabb tény inflációs mérték és a 2025. évre alapul vett mérték különbözetének megfelelő %-os mértékű alanyi jogú bérfejlesztést végrehajtani 2025. január 1-re visszamenőleges hatállyal. Az esetleges visszamenőleges bérfejlesztést a 2026. január 1-jén munkaviszonyban álló munkavállalók esetében, a 2026. január hónapban kell végrehajtani.

2.2 A **Cafeteria** juttatást a Munkáltató 2025-ben a Kollektív Szerződés 5. számú mellékletében foglaltak szerint biztosítja.

Az adott évi Cafeteria elemekről a tárgyévre vonatkozó esetleges jogszabályváltozásokat és lehetőségeket figyelembe véve, a Cafeteria szabályzat aktualizálása érdekében a Munkáltató és az érdekképviseltek egyeztetést folytatnak.

2.3 A Kollektív Szerződés 55. § 5./ pontjában foglalt „**Év végi egyszeri juttatás**” valamennyi arra jogosult munkavállaló részére kifizetésre kerül.

A KSz 55. § 5./ pontban szereplő összegnél magasabb egy főre jutó összeg kifizetésének lehetősége, a vállalatok adott évi eredményes gazdálkodásának függvénye. Ennek érdekében tárgyév novemberében a Munkáltató megvizsgálja a várható eredményt ill. a várható bérmegtakarítás összegét. A felhasználásra kerülő vállalati szintű keretösszeg meghatározásakor, a tárgyévre érvényes átlagos keresetnövekedés figyelembevételével megállapított éves bértömeghez képest fel nem használt bérmegtakarítás az irányadó. Kifizetés esetén, ezen összegre való jogosultság feltételeit az adott évi teljesítmények és egyéb körülmények figyelembevételével, a Munkáltató határozza meg, az érdekképviseltek véleményezése mellett.

III. 2026. év:

3.1 2026. évi **alapbér növekedés** mértéke alanyi jogon 4,7% az arra jogosult munkavállalóknak.

Az alapbéremelés személyi hatálya kiterjed a GYSEV Zrt. és a GYSEV CARGO Zrt. azon munkavállalóira,

- akik a fenti Munkáltatóknál 2026. január 1-jén munkaviszonyban állnak,
- a felmondási időn lévő munkavállalók közül azokra, akiknek a munkaviszonya nyugdíjazásra tekintettel szűnik meg.
- Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó vezetők az alanyi jogú bérfelvezetésben nem részesülnek.

A bérfelvezetés alapja a 2026. január 1-i alapbér, kivéve az esetlegesen minimálbér és garantált bérminimum emelésben érintett munkavállalók, akik esetében az átlagos bérfelvezetés mértékébe beleértjük a minimálbér vagy garantált bérminimumra való emelés mértékét is.

A Felek rögzítik, hogy a 2026. évre vonatkozó bérfelvezetési mértéket 3,2% inflációs várakozás alapul vételével állapították meg.

Amennyiben a Központi Statisztikai Hivatal által közzétett 2026. évi infláció meghaladja a megállapodásban rögzített inflációs várakozás mértékét, a Munkáltató köteles további, a magasabb tény infláció mérték és a 2026. évre alapul vett mérték különbözetének megfelelő %-os mértékű alanyi jogú bérfelvezetést végrehajtani 2026. január 1-re visszamenőleges hatállyal. Az esetleges visszamenőleges bérfelvezetést a 2027. január 1-jén munkaviszonyban álló munkavállalók esetében, a 2027. január hónapban kell végrehajtani.

Az esetlegesen megvalósuló visszamenőleges alapbérfelvezetést a 2027. évre vonatkozó bértárgyalásoktól függetlenül kell kezelni.

3.2 A **Cafeteria** juttatást a Munkáltató 2026-ban a Kollektív Szerződés 5. számú mellékletében foglaltak szerint biztosítja.

Az adott évi Cafeteria elemekről a tárgyévre vonatkozó esetleges jogszabályváltozásokat és lehetőségeket figyelembe véve, a Cafeteria szabályzat aktualizálása érdekében a Munkáltató és az érdekképviseltek egyeztetést folytatnak.

3.3 A Kollektív Szerződés 55. § 5./ pontjában foglalt „Év végi egyszeri juttatás” valamennyi arra jogosult munkavállaló részére kifizetésre kerül.

A KSz 55. § 5./ pontban szereplő összegnél magasabb egy főre jutó összeg kifizetésének lehetősége, a vállalatok adott évi eredményes gazdálkodásának függvénye. Ennek érdekében tárgyév novemberében a Munkáltató megvizsgálja a várható eredményt ill. a várható bérmegtakarítás összegét. A felhasználásra kerülő vállalati szintű keretösszeg meghatározásakor, a tárgyévre érvényes átlagos keresetnövekedés figyelembevételével megállapított éves bértömeghez képest fel nem használt bérmegtakarítás az irányadó. Kifizetés esetén, ezen összegre való jogosultság feltételeit az adott évi teljesítmények és egyéb körülmények figyelembevételével, a Munkáltató határozza meg, az érdekképviseltek véleményezése mellett.

IV. Egyéb foglalkoztatáspolitikai és munkakörülmény javító intézkedések

- A Megállapodás hatálya alatt esetlegesen bekövetkező munkáltatói adó- és járulékterher változásából várhatóan felszabaduló összeget, a munkáltató a munkavállalók kompenzációjára fordítja.
- A munkaképesség javítása és megőrzése érdekében a munkavállalók egészségének preventív módon történő megőrzésére a Munkáltató továbbra is arra törekszik, hogy egyre szélesebb körben biztosítani tudja a Preventív Szűrőprogramokat.
- A Munkáltató elsősorban saját munkavállalók bevonásával (Ingatlan gazdálkodás Szervezet) a megállapodás hatálya alatt is, ütemterv szerint folytatja a pihenőhelyiségek, irodák, öltözők és vizes blokkok felújítását, karbantartását, nyílászárók korszerűsítését, cseréjét, tisztasági festését.
- Folyamatszabályozási projekt folytatódik. Célja továbbra is hatékonyság növelése, a folyamatokban rejlő egyszerűsítési lehetőségek feltárása és a munkavégzés támogatása.

V. Záró rendelkezések

A Felek közös érdeke, hogy a Munkáltató a munkavállalóknak egészséges munkakörnyezetet, stabil, kiszámítható életpályát és hosszú távon biztos egzisztenciát biztosítson. Ennek érdekében a Felek folyamatos párbeszédet folytatnak és együttműködnek a Társaságaink előtt álló megváltozott feladatok és elvárások teljesítésben.

A Felek megállapodnak, hogy jelen Megállapodás aláírásakor hatályos kollektív szerződés felmondásának jogát 2026. december 31. napjáig kölcsönösen kizárják.

Jelen Megállapodásban foglaltakkal a Felek mindenben egyetértenek, kölcsönös megegyezés alapján aláírják.

Sopron, 2024. február 14.

Kövesdi Szilárd István sk.
vezérigazgató
GYSEV Zrt.

Boda János sk.
vezérigazgató
GYSEV CARGO Zrt.

Vincze Róbert sk.
GYDSZSZ elnök

Nagy Dániel sk.
MOSZ Területi ügyvivő

Hadrik Csaba sk.
VSZ GYSEV Szakmai Bizottság elnöke

A tárgyalásokon tanácskozási joggal részt vett szakszervezetek a Megállapodással egyetértenek:

Derdák Jánosné sk.
VDSzSz Szolidaritás

Kisfaludy László sk.
Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete